

# Etikai kódex



# Vezérigazgatói üzenet

Tisztelt Kollégák!

A LyondellBasellnél végzett munkánk célja, hogy a fenntartható mindennapi élethez szükséges megoldásokat hozzunk létre. Alapvető értékeink – Legfőbb értékünk az ember, Kiválóságra törekszünk és Alakítjuk a jövőt – vállalati kultúránk szerves részét képezik, és ezek szellemében dolgozunk nap mint nap elsődleges célunk megvalósításáért.

A LyondellBasell Etikai kódexe is ezeket az értékeket, valamint az etikus és felelősségteljes üzleti tevékenység iránti elkötelezettségünket tükrözi, továbbá útmutatást nyújt a legfontosabb érdekelt felekkel – munkatársainkkal, beszállítóinkkal, ügyfeleinkkel, befektetőinkkel és azokkal a közösségekkel, ahol cégünk telephelyei találhatóak – folytatott mindennapi munkánk során. Etikai kódexünk többek között a tisztességes és korrekt üzleti magatartás, a korrupció, a munkavédelem, a diszkrimináció és a környezetvédelem kérdéseit tárgyalja.

Ha valamennyien cégünk értékei és az Etikai kódexben foglalt etikai normák szellemében járunk el, az átláthatóság, az üzleti etika és a fenntarthatóság előmozdítása révén hozzájárulunk az egészséges és befogadó vállalati kultúra kialakításához.

Annak érdekében, hogy minden munkatársunk tisztában legyen a rá háruló kötelezettségekkel, az Etikai kódexet 17 nyelven tettük elérhetővé, és dolgozóink éves képzésben részesülnek a Kódexben foglaltakkal kapcsolatban. Amennyiben bármilyen aggálya merülne fel, vagy úgy látja, hogy a Kódex előírásait bármilyen módon megszegik, arra kérem, hogy tegye szavá aggályait. Ha kétségei vannak ezzel kapcsolatban, e-mailben az alábbi QR-kód segítségével vegye fel a kapcsolatot a Belső Ellenőrzési Osztállyal.



**Peter Vanacker**  
Vezérigazgató



# Tartalomjegyzék

Vezérigazgatói üzenet .....	i
Tartalomjegyzék .....	ii
<b>1. szakasz</b>	
<b>Viselkedési szabályok .....</b>	<b>5</b>
Köszöntjük Kódexünk olvasóit .....	5
Kikre vonatkoznak a Kódex előírásai .....	5
Felelős és fenntartható döntések meghozatala és a jogszabályok betartása .....	5
Hol kérhet útmutatást és hol jelentheti be aggályait .....	6
A Kódex megsértésének következményei.....	8
Eljárás ellenőrzés, vizsgálat és megkeresés eseté.....	8
A Kódex által biztosított mentességek.....	8
<b>2. szakasz</b>	
<b>Legfőbb értékünk az ember .....</b>	<b>10</b>
Központi értékünknek az embert tartjuk, és a sokszínűség, méltányosság és befogadás fontosságát hirdetjük .....	11
Biztonságközpontúság és kiemelkedő biztonsági teljesítmény.....	12
A társasági vagyron és munkatársaink védelme.....	12
A céges technológiák felelős alkalmazása.....	15
Tiszteletben tartjuk egymás személyes adatait és betartjuk az adatvédelmi előírásokat .....	16
Összeférhetetlenség .....	16
<b>3. szakasz</b>	
<b>Kiválóságra törekszünk.....</b>	<b>18</b>
A termékek minőségére és biztonságára vonatkozó előírásoknak való megfelelésre törekszünk .....	19
Tisztességesen bánunk ügyfeleinkkel és beszállítóinkkal ...	19
Megvédjük a külső felekre vonatkozó információkat.....	20
Pontosan vezetjük a könyvelést és más nyilvántartásokat .	20
Eleget teszünk a nemzetközi kereskedelmi ellenőrzésekről szóló jogszabályoknak .....	21
<b>4. szakasz</b>	
<b>Alakítjuk a jövőt .....</b>	<b>22</b>
Jó vállalati polgárként folytatjuk tevékenységünket.....	23
Környezetünk védelméért dolgozunk .....	23
Etikus módon adományozunk jótékonyági és politikai célokra .....	23
Betartjuk a korrupcióellenes törvényeket .....	24
A pénzmosás megelőzésére törekszün.....	24
Az adócsalás elősegítésének megakadályozására törekszünk.....	25
Betartjuk a trösztellenes és versenyjogi törvényeket .....	25
A bennfentes kereskedelem és a belső információk megelőzésén dolgozunk.....	25
<b>5. szakasz</b>	
<b>Nyilatkozat .....</b>	<b>26</b>
<b>Elérhetőségi adatok és bejelentési lehetőségek</b>	



ENCE IN EVERY ONE DO



# Viselkedési szabályok

## Köszöntjük Kódexünk olvasóit

Üdvözljük Etikai kódexünk (a továbbiakban: „Kódex”) olvasóit. A LyondellBasellnél a fenntartható mindennapi élethez szükséges megoldásokat alkotunk. A Kódex cégünknek azt az elkötelezettségét fejezi ki, hogy tevékenységünk során a szabályoknak megfelelően járjunk el, és hogy a világot jobb és fenntarthatóbb helyé tegyük a jövő nemzedékek számára. A Kódexből megismerjük a valamennyiunktól elvárt viselkedés alapjait, és azokat a normákat, amelyek szellemében közösen dolgozunk céljaink elérése érdekében. A viselkedési szabályokkal kapcsolatos részletesebb tudnivalókat cégünk szabályzatai ismertetik. A Kódexünkben említett céges szabályzatok a céges intraneten (*Elements*) találhatóak.

Kérjük, tanulmányozza figyelmesen a Kódexet, mivel minden munkatárstól elvárjuk az abban foglalt előírások ismeretét és betartását. Időről időre felkérhetjük dolgozóinkat, hogy jelezzék, hogy a Kódexet elolvasták, és a benne foglaltakat megértették és tudomásul vették. A Kódexben található előírások elolvasásának vagy tudomásul vételének elmulasztása nem mentesít a Kódex, illetve bármely más céges szabályzat vagy eljárás betartásának felelőssége alól.

A Kódexben található, a „Társaságunkra”, „Cégünkre” vagy a „LyondellBasell”-re történő bármely hivatkozásra beleértendő a LyondellBasell Industries N.V., valamint annak leányvállalatai és kapcsolt vállalkozásai, amelyek működése felett szolgáltatási vagy egyéb szerződéses megállapodás révén ellenőrzéssel rendelkezünk.



A LyondellBasellnél megoldásokat készítünk a mindennapi fenntartható élethez.

## Kikre vonatkoznak a Kódex előírásai

Kódexünk vonatkozik valamennyi munkatársunkra, tisztségviselőnkre, igazgatónkra, és bármely más személyre, aki a Társaságunk nevében jár el. A fentiekén túl elvárjuk, hogy mindazok, akikkel cégünk üzleti kapcsolatban áll, hasonló elvek szerint járjanak el, amikor a LyondellBasellal dolgoznak.

Mindenkinek személyes felelőssége a Kódexben foglaltak betartása, amikor Társaságunk nevében üzleti tevékenységet folytat, de a feletteseknek és vezetőknek vannak további kötelezettségeik is. Ha Ön felettesi vagy vezetői pozícióban tölt be, kötelessége, hogy tevékenységével példát mutasson beosztottainak. Soha nem szabad ellenintézkedéseket tenni valakivel szemben azért, mert az illető jóhiszeműen hangot adott valamilyen aggályának. Önnek vezetőként a saját cselekedeteivel kell alátámasztania a Kódexben foglaltakat. Ha bármilyen szabálytalanságról szerez tudomást, az Ön felelőssége, hogy megtegye a megfelelő lépéseket, illetve adott esetben felsőbb szintre terjessze fel a problémát.

## Felelős és fenntartható döntések meghozatala és a jogszabályok betartása

Társaságunk mindent elkövet a felelős és fenntartható döntések meghozatala és a vonatkozó jogszabályok betartása érdekében. Bár a Kódex a jogszabályoknak való megfelelés iránti kötelezettségvállalásunk alapja, nem tartalmaz minden vonatkozó jogszabályt. Nemzetközi szervezetként munkánkat számos ország törvényei és jogszabályai szabályozzák. Mindannyiunk felelőssége, hogy a saját Kódexünkön, szabályzatainkon és eljárásainkon kívül ezekkel a jogszabályokkal is tisztában legyünk és azokat betartsuk. Amennyiben úgy ítéli meg, hogy a saját országa és az üzleti tevékenységünk színhelyénél szolgáló valamely másik ország törvényei között, illetve a hatályos jogszabályok és a Kódexben foglaltak között bármilyen ellentmondás van, vagy az Önre bízott valamely feladat bármely hatályos jogszabályba ütközik, a Kódexben leírtak szerint kérjen útmutatást.

# Hol kérhet útmutatást és hol jelentheti be aggályait

A LyondellBasellnél nagyra értékeljük az elszámoltathatóságot és a személyes bátorságot, így minden munkatársunktól elvárjuk, hogy felhívja a figyelmet az esetleges szabálysértésekre vagy lehetséges problémákra, és a Kódexben foglaltaknak megfelelően megtegye a megfelelő lépéseket.

## Hol kérhet útmutatást és hol jelentheti be aggályait

A LyondellBasellnél nagyra értékeljük az elszámoltathatóságot és a személyes bátorságot, így minden munkatársunktól elvárjuk, hogy felhívja a figyelmet az esetleges szabálysértésekre vagy lehetséges problémákra, és a Kódexben foglaltaknak megfelelően megtegye a megfelelő lépéseket. Kötelezettséget vállalunk arra, hogy az ilyen magatartás nem von maga után semmiféle megtorló intézkedést. Ennek megfelelően Öntől is elvárjuk, hogy hangot adjon bármilyen kérdésének vagy aggályának. Ha útmutatásra van szüksége, vagy ha bejelentést szeretne tenni, az alábbi lehetőségek állnak rendelkezésére:

- **A saját felettese vagy vezetője**
- **Az Emberi Erőforrások (HR) Osztály**
- **A Jogi Osztály**
- **A Belső Ellenőrzési Osztály**
- **Az Etikai segélyvonal**  
(telefonon vagy a [www.lyondellbasell.ethicspoint.com](http://www.lyondellbasell.ethicspoint.com) linken)

Egyes helyeken a Kódex megsértésének vagy a kötelességszegés bejelentésének elmulasztása polgári és büntetőjogi szankciókat, illetve pénzbírságot is eredményezhet. Felhívjuk a figyelmet továbbá, hogy a Kódexben foglaltak megsértése vagy a kötelességszegés gyanúja azonnali bejelentésének elmulasztása is a Kódex megsértésének minősülhet.

## Bejelentés az Etikai segélyvonalon

Etikai segélyvonalunkat az EthicsPoint, egy független, külső szolgáltató üzemelteti. Bejelentését telefonon, közvetlenül az EthicsPoint képviselője felé, vagy az interneten keresztül teheti meg. Az Etikai segélyvonal a hét minden napján, napi 24 órában rendelkezésre áll, fordítói segédlettel. Amennyiben a törvény ezt lehetővé teszi, a bejelentés névtelenül is megtehető. Amennyiben Ön úgy dönt, hogy meg kívánja őrizni névtelenségét, a LyondellBasell nem próbálja meg azonosítani. Ha úgy dönt, hogy névtelenül tesz bejelentést az EthicsPointon keresztül, az EthicsPoint rendszere lehetővé teszi, hogy Ön és a vizsgálatot vezető munkatárs bizalmasan, név nélkül beszélgessenek. Ha az Etikai segélyvonalon tesz bejelentést, az EthicsPoint a bejelentést felülvizsgálatra a LyondellBasell Belső Ellenőrzési Osztálya felé továbbítja.

### **K. Ha Marianna az Etikai segélyvonalon tesz bejelentést, mi történik, miután a bejelentés megtörtént?**

**V.** Az EthicsPoint segélyvonalon bejelentett valamennyi esetet kivizsgálják és a további intézkedések megtétele céljából elemzik. Egyes esetekben előfordulhat, hogy a bejelentőtől további információkat – például dátumokat vagy dokumentumokat – kérünk. Az EthicsPoint segélyvonal előnye, hogy lehetővé teszi a bejelentéssel kapcsolatos szabad, igény esetén anonim kommunikációt, hogy a felvetett problémákat megismerhessük és kezelni tudjuk. Az állítólagos törvénysértésekre vagy a céges szabályzat megsértésére vonatkozó valamennyi bejelentést kivizsgáljuk. Mariannát értesítik a vizsgálat lezárultáról, de annak eredményéről nem minden esetben kap tájékoztatást.



### **Nem tűrjük el a retorziót**

AVállalati kultúránk szerves része a felelősségvállalás, vagyis felelősséggel tartozunk cégünk és egymás iránt, és minden munkatárs felé elvárás, hogy aggályaikat jelentsék, ha úgy ítélik meg, hogy szabálytalanságra vagy mulasztásra került sor. Ha megtorlástól kellene tartanunk, nem volna könnyű megfelelni ennek a felelősségnek. A LyondellBasell nem tolerál semmiféle megtorló intézkedést senkivel szemben, aki jóhiszeműen tett bejelentést. A „jóhiszemű” bejelentés fogalmába beletartozik, hogy a bejelentő megoszt minden birtokában lévő és általa igaznak tartott információt.

Jóhiszemű bejelentés esetén abban az esetben sem kerülhet sor Önnel szemben semmiféle intézkedésre, ha a bejelentés nyomán indított vizsgálat a kötelességszegés tényét nem erősíti meg.

A „Hol kérhet útmutatást és hol jelentheti be aggályait” részben felsorolt bármelyik lehetőségen megteheti bejelentését. Ha úgy ítéli meg, hogy Önt vagy bárvalakit megtorlás ért, amiért felvetett egy problémát, forduljon a HR Osztályhoz, a Jogi Osztályhoz, a Belső Ellenőrzési Osztályhoz, vagy tegyen bejelentést az etikai segélyvonalon.

### **K. Ha Róbert bejelent egy szerinte problémás esetet, amiről utólag kiderül, hogy téves volt a gyanúja, bajba kerülhet?**

**V.** A LyondellBasell nem tűr el semmiféle megtorló intézkedést jóhiszemű bejelentés esetén – amennyiben a bejelentő minden rendelkezésére álló és általa igaznak tartott információt átadott. Ha Róbert jóhiszeműen tette meg a bejelentést, nem kerülhet bajba, még akkor sem, ha a gyanúja utólag tévesnek bizonyul. A LyondellBasell alkalmazottjaként Róbertnek kifejezetten kötelessége jelenteni minden feltételezett problémát.



Az etikai segélyvonal a nap 24 órájában elérhetőnap, hét nap a héten, fordítókkal.

## **A Kódex megsértésének következményei**

Társaságunk a Kódex megsértését nagyon komolyan veszi. A Kódexet megsértő személyek fegyelmi eljárás alá vonhatók, amely a munkaviszony megszüntetésére is kiterjedhet.

## **Eljárás ellenőrzés, vizsgálat és megkeresés esetén**

Minden külső és belső ellenőrzésre és vizsgálatra – az állami szervek által végzett vizsgálatokat is beleértve – reagálnunk kell, és meg kell felelnünk azoknak. Munkatársaink az ellenőrzéseket vagy vizsgálatokat semmilyen esetben sem akadályozhatják vagy késleltethetik. A vizsgálat során őszintének kell lennie, teljes mértékben együtt kell működnie, semmilyen esetben sem szabad bármely tényt vagy körülményt hamisan feltüntetnie, és az ellenőrök és a vizsgálatot végző személyek rendelkezésére kell bocsátania az általuk kért információkat. Ha bármilyen kérdése merülne fel bármilyen ellenőrzéssel vagy vizsgálattal, illetve azzal kapcsolatban, hogy valamely kérdésre mit kell válaszolnia, forduljon a Jogi Osztályhoz vagy a Belső Ellenőrzési Osztályhoz.

## **A Kódex által biztosított mentességek**

A Kódex által biztosított mentességeknek összhangban kell lenniük a New York-i tőzsde szabályaival.





Legfőbb  
értékünk  
az ember



## **Központi értékünknek az embert tartjuk, és a sokszínűség, méltányosság és befogadás fontosságát hirdetjük**

A LyondellBasell központi értéke a legmagasabb szintű méltányosság és a kölcsönös tisztelet minden munkavállaló irányában. A sokszínű, méltányos és befogadó vállalati kultúra szellemében valamennyi tevékenységünk középpontjában az ember áll. Ennek megfelelően ösztönözzük, hogy munkatársaink nyíltan megosszák ötleteiket és problémáikat. Társaságunk munkatársaink és közösségeink támogatása érdekében ösztönzi a méltányosságot és az egymás iránti tiszteletet. Legfőbb értékünk az ember, vagyis arra törekszünk, hogy munkatársaink érezzék, hogy értékelik, meghallgatják és támogatják őket.

### **Diszkriminációmentes munkahelyi környezet**

A LyondellBasellnél elfogadjuk munkatársaink eltérő háttérét és nézőpontjait, és kihasználjuk a sokféleség erejét; a nyitottság és az alkalmazkodóképesség segít abban, hogy csapatként sikeresen teljesítsünk. A LyondellBasell a foglalkoztatást illetően elkötelezett a minden munkavállalót megillető egyenlő esélyek elve mellett, és mindent elkövet a diszkriminációtól mentes munkakörnyezet biztosítása érdekében. Társaságunknál a foglalkoztatást érintő valamennyi döntés az üzleti igényeken, a munkaköri követelményeken és az egyéni képzettségen alapul, tekintet nélkül fajra, bőrszínre, vallásra vagy meggyőződésre, származásra, nemre (a terhességet is beleértve), életkorra, fogyatékosságra, egészségi állapotra, szexuális irányultságra, nemi identitásra vagy ennek kifejezésére, családi állapotra, katonai szolgálattal kapcsolatos vagy veterán státuszra, családi kórtörténetre vagy genetikai információra, és az adott telephelyen hatályos törvények vagy jogszabályok által védett bármely más helyzetre. Társaságunk nem tűri a fenti jellemzők bármelyike alapján történő megkülönböztetést.

### **Zaklatásmentes munkahelyi környezet**

A LyondellBasell mindent elkövet a zaklatástól mentes munkahelyi környezet biztosítása érdekében. A szervezetünkön belüli kölcsönös tisztelet elősegítése érdekében tiszteletben kell tartanunk egymás méltóságát. Társaságunk nem tolerálja a zaklatás vagy a bántalmazás semmiféle formáját a munkahelyen, függetlenül attól, hogy annak forrása a munkahelyen belül vagy azon kívül található.

**A zaklatás fogalmába beletartozik a nem kívánatos vagy sértő – szexuális jellegű vagy egyéb – magatartás bármely formája, amely elősegíti a megfélemlítő, ellenségeskedő vagy goromba munkahelyi környezet kialakulását. Néhány példa a fentiekre:**

- Helytelen testi érintkezés, beleértve az érintést
- Szóbeli vagy testi szexuális közeledés, szexuális szívességek kérése, szexualizált nyelvhasználat, trágár viccek, valamely személy testére vagy szexuális tevékenységére vonatkozó megjegyzések
- Szexuális tartalmú képek vagy tárgyak mutogatása, kihívó, kéjsóvár nézés vagy a szexuális tartalmú kommunikáció bármely formája.

**A Társaság tiltja a zaklatás az egyén jogszabályokkal védett státuszán alapuló egyéb formáit is, többek között az alábbiakat:**

- Stigmatizáló beszéd vagy negatív sztereotípiák használata
- Szóbeli viccelődés, ugratás vagy tréfálkozás
- Nem verbális, vizuális képek vagy jelzések, a sértő jellegű elektronikus képeket, videókat és kézmozdulatokat is beleértve
- Fenyegetés vagy félelemkeltés, megfélemlítés, zaklatás és kiközösítés
- Bármely más ellenséges, tiszteletlen vagy nem megfelelő magatartás egy másik személlyel szemben.

Tilos mindennemű zaklató – többek között a fenti példákban szereplő – magatartás a munkahelyen, függetlenül attól, hogy azt szívesen fogadják-e vagy sem, továbbá függetlenül attól, hogy az érintett személyek neme, szexuális irányultsága, faji vagy egyéb státusza a zaklatóéval azonos vagy attól eltérő-e. A LyondellBasell ilyen esetekben is tiltja a bejelentések megtorlását, és nem bocsátja el, nem lépteti vissza és semmiféle más módon nem diszkriminálja a munkavállalókat, ha azok jóhiszeműen jelzik aggályukat.

## Biztonságközpontúság és kiemelkedő biztonsági teljesítmény

A biztonságra való odafigyelés és a biztonságos munkavégzés Társaságunk alapvető értékei közé tartoznak. Kiemelkedő biztonsági teljesítményünk fenntartása munkatársaink és a helyi közösségek biztonságát és jólétét szolgálja. Mindent megteszünk annak érdekében, hogy létesítményeink biztonságos és felelősségteljes üzemelését semmilyen körülmény se veszélyeztethesse. Ez azt is jelenti, hogy a biztonság terén feltétlen kiválóságra kell törekednünk. Semmi sem lehet fontosabb számunkra a biztonságos munkavégzésnél – ezért olyan munkahely kialakítására kell törekednünk, ahol „soha, sehol, senki sem sérülhet meg”.

Kódexünket, vállalati szabványainkat és céges szabályzatainkat minden munkavállalónak és a Társaságnál dolgozó vagy a Társaság megbízásából eljáró minden személynek mindenkor be kell tartania. Munkavállalóinktól elvárjuk, hogy kövessék az eljárásokat és a céges szabályok és szabályzatok tényleges vagy feltételezett megsértését a „Hol kérhet útmutatást és hol jelentheti be aggályait” részben ismertetett lépéseknek megfelelően bejelentésük.

### Alkohol- és kábítószer-fogyasztás

A LyondellBasellnél tilos az alkohol, drogok vagy nem megfelelően alkalmazott, vényköteles gyógyszerek hatása alatt történő munkavégzés. A fentiekben túl szigorúan tilos a Társaság területén vagy a Társaság üzleti tevékenysége során kábítószer vagy szigorúan őrzött anyagok birtoklása, használata, értékesítése, felkínálása vagy terjesztése. A Társaság által szponzorált vagy engedélyezett rendezvényeken, illetve bizonyos törvényes üzleti keretek – például az ügyfelek számára nyújtott

**K. Nóra egyik munkatársa rendszeresen nem viseli a védőszemüveget, pedig ez az üzemben belüli munkavégzés során előírás a dolgozók szemének védelme érdekében. Nóra említette ezt a munkatársának, de a munkatárs azt felelte, hogy a védőszemüveg bepárásodik, a használata ezért valójában kevésbé biztonságos. Nóra ezt a felettesének is jelentette, de nem történt semmilyen intézkedés. Miután Nóra már az érintett munkatársának és a főnökének is megemlítette a problémát, van még valami tennivalója?**

**V.** Igen. Amennyiben Nóra munkatársa megtagadja az előírt egyéni védőeszközök viselését, Nóra a bejelentésre rendelkezésre álló lehetőségek révén köteles jelenteni a problémát. Ha Nóra felettese nem teszi meg kellő időben a szükséges intézkedéseket, Nóra ismételt bejelentést tehet a „Hol kérhet útmutatást és hol jelentheti be aggályait” részben ismertetett lehetőségeken keresztül.

reprezentációs keretek – között engedélyezett az alkohol birtoklása, illetve fogyasztása. Mindazonáltal minden ilyen esetben elvárás a munkatársak felé, hogy felelősségteljesen viselkedjenek, és mértékletesen fogyasszanak alkoholt (elkerülve az alkoholos befolyásoltságot). A Társaság visszaélés esetén visszavonhatja ezeket a jogosultságokat.

## A társasági vagyon és munkatársaink védelme

Munkavállalóink, telephelyeink, eszközeink, működésünk és hírnevünk védelme alapvető fontosságú az elszámoltathatóság és vállalatunk sikerének biztosítása szempontjából.

### Társasági vagyon

Valamennyiünk kötelessége, hogy a vállalat eszközeinek használata során megfelelő gondossággal járjunk el. Az eszközök körébe a Társaság pénzeszközei, termékei, számítógépes rendszerei és szoftverei, járművei, létesítményei, berendezései, dokumentumai, hálózatai, bizalmas információi, szellemi tulajdona és jó híre is beletartozik. A Társaság eszközei nem használhatók személyes célokra, kivéve, ha a Társaság szabályzata ezt kifejezetten lehetővé teszi. A társasági vagyon eltulajdonítása vagy a Társaságtól való lopás a Kódex megsértésének minősül. A fentiekben túl, amennyiben a Társaság eszközeivel kapcsolatos lopásról, visszaélésről,

**K. Anna tudományos kutató, aki a munkája miatt titkos adatokhoz, a Társaság legtitkosabb és legértékesebb információihoz is hozzáfér. Annának a humán erőforrás osztályon is vannak barátai. Megoszthat-e Anna minősített céges adatokat a munkatársaival, elvégre mindannyian ugyanannál a vállalatnál dolgoznak?**

**V.** Nem. A LyondellBasell alkalmazottai felelősek a vállalati információk védelméért. A bizalmas minősített adatokat biztonságban kell tartani, és kizárólag azokkal a munkatársakkal szabad megosztani, akiknek a munkavégzéshez azokat feltétlenül ismerniük kell.

visszaélészerű használatról vagy pazarlásról szerez tudomást vagy ennek gyanúja felmerül, ezt köteles azonnal jelenteni.

### **Munkahelyi erőszak**

Minden esetben elutasítjuk a munkahelyi erőszakot. Sohasem szabad részt vennünk semmiféle erőszakos megnyilvánulásban és nem szabad eltűrnünk vagy figyelmen kívül hagynunk az erőszak semmiféle formáját. Ebbe beletartoznak a megfélemlítő fenyegetések vagy cselekmények, illetve a fizikai erőszakkal való mindenfajta fenyegetés. Ha bármilyen erőszakos fenyegetésről vagy erőszakos cselekményről szerez tudomást vagy ilyen cselekmények gyanúja merülne fel, azonnal jelentse aggályait.

### **Bizalmas információk és szellemi tulajdon**

Az innovatív gondolkodásmódot és a vállalkozói szellemet ösztönző jövőorientált vállalatként szellemi tulajdont (IP) hozunk létre, amelybe bizalmas információk is beletartoznak. A bizalmas, nem nyilvános információk sokféle formában jelenhetnek meg. Ilyenek lehetnek többek között a pénzügyi információk, ügyféllisták, személyes adatok, az üzleti stratégiák és tervek vagy a működéssel és eszközökkel kapcsolatos információk. Munkavállalóinktól elvárjuk, hogy a bizalmas információkat kizárólag a vállalat javára használják fel, azokat ne osszák meg jogosulatlanul külső személyekkel, és kizárólag megfelelően aláírt titoktartási megállapodás alapján adják tovább. Saját bizalmas céges információink védelmén túl elvárjuk valamennyi munkavállalónktól, hogy tiszteltben tartsák mások, köztük a versenytársak, beszállítók és ügyfelek bizalmas információit is. Ha akaratán kívül jutna tudomására ilyen információ, kérjük, értesítse felettesét vagy vezetőjét.

Mivel Társaságunk innovatív és vezető vegyipari vállalat, szellemi tulajdona nagy értékű vagyont képvisel, ezért kiemelt figyelmet kell fordítanunk a szellemi tulajdonjogok védelmére

**K. Matild főnöke gyakran kiabál az egyik munkatársával, és gúnyolja őt. Matild nem teljesen biztos benne, de úgy tűnik neki, hogy az érintett munkatársnak ez rosszul esik. Hagynia kellene, hogy az érintett munkatárs saját maga oldja meg a kialakult helyzetet?**

**V. Nem.** Matild köteles jelenteni minden olyan magatartást, amely a megítélése szerint a Kódexben foglaltakba ütközik. A munkahelyi zaklatást és megfélemlítést jelenteni kell. Matild a „Hol kérhet útmutatást és hol jelentheti be aggályait” részben felsorolt lehetőségeken azonnal megteheti a szükséges bejelentést.

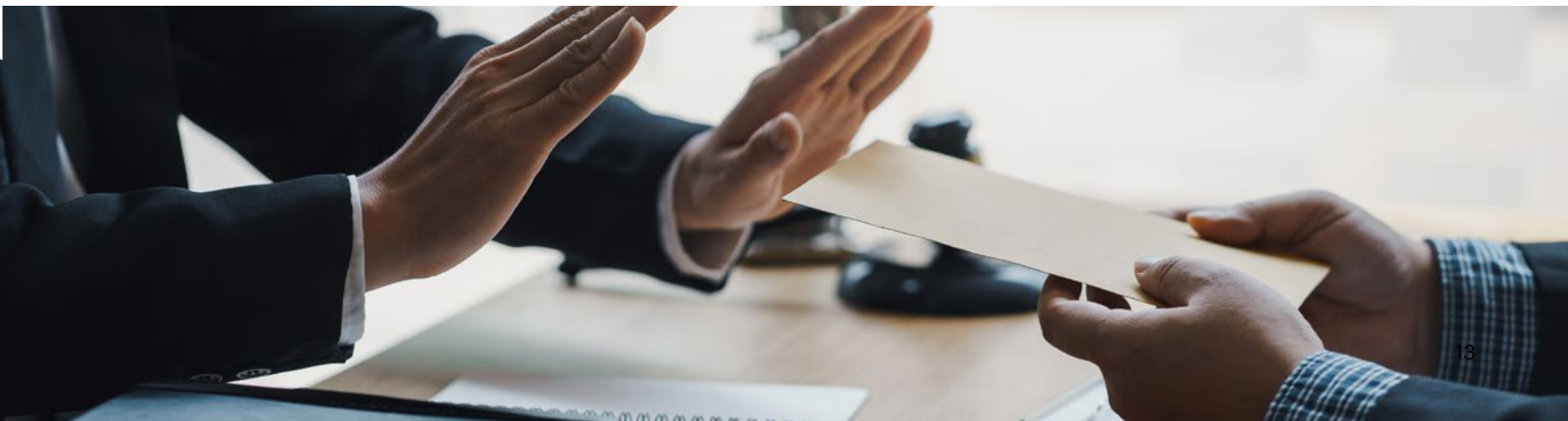
és érvényesítésére. A szellemi tulajdon körébe különféle immateriális javak, többek között szerzői jogok, szabadalmak, védjegyek és üzleti titkok tartoznak. A törvény a természetbeni tulajdon más formáihoz hasonlóan védi a szellemi tulajdonhoz fűződő jogokat. A jogszabályok keretei között a LyondellBasell tulajdonát képezi minden olyan szellemi tulajdonjog, amelynek a létrehozására céges anyagból, céges munkaidő alatt, céges költségen, illetve céges feladatok keretében került sor.

Az üzleti titkok – a bizalmas adatok különleges csoportja, amelyek versenyelőnyt biztosítanak Társaságunk részére – értékes és védendő vállalati vagyont képviselnek. Üzleti titkot tartalmazhatnak többek között az alábbiak:

#### **Some examples of trade secrets include:**

- Ügyféllisták vagy adatok
- Az ügyfelek részére kínált feltételek, árak vagy díjak
- Marketing- és stratégiai tervek
- Technológiai fejlesztések, módszerek, technikák vagy eljárások
- Termékek összetételei vagy képletei

Soha ne osszon meg üzleti titkot vagy más bizalmas vagy védett információkat anélkül, hogy a Társaságnak erre szüksége volna, illetve ehhez előzetes engedélyt kapott volna. Ügyeljen rá, hogy véletlenül se osszon meg ilyen



**K. János a következő pénzügyi negyedévre vonatkozó bizalmas, belső üzleti stratégián dolgozik. Felettese megköveteli, hogy a vonatkozó beszámolóban ne maradjanak nyelvtani hibák és elírások. Feltöltheti-e János a dokumentumot egy olyan nyilvános online AI-alkalmazásba, amelyet a Társaság nem engedélyezett?**

**V.** Nem. János a céges információk biztonságát vagy bizalmas jellegét nem veszélyeztetheti. Nem tárolhat céges adatokat nem engedélyezett külső online alkalmazásokban. Erre a célra biztonságos belső vállalati eszközt kell használnia, vagy tanácsot kell kérnie a főnökétől olyan biztonságos lektorálási és szerkesztési megoldással kapcsolatban, amely a Társaság biztonsági és titoktartási követelményeinek megfelel.

információkat, és megfelelően védje számítógépét, dokumentumait és más érzékeny anyagait. A fentiekén túl ne beszéljen ilyen információkról olyan helyeken, ahol a beszélgetést illetéktelenek is hallhatják, például éttermekben, mosdóban, taxiban, repülőgépen vagy liftben. Ne feledje, hogy titoktartási kötelezettsége a LyondellBasellnél fennálló munkaviszonya megszűnését követően sem szűnik meg.

#### **Cégünk jó híre**

Büszkék vagyunk cégünk tevékenységére, és fontos feladatunknak tartjuk, hogy javítsuk az emberek életminőségét. Hírnevünket jelentős mértékben befolyásolja cégünk a nyilvánosság felé folytatott kommunikációja. Ez többek között azt is jelenti, hogy minden általunk közölt információnak pontos és megfelelő képet kell adnia üzleti ügyleteinkről. A LyondellBasell nevében a média, az állami hatóságok, a befektetői közösség és más nyilvános fórumok előtt kizárólag erre felhatalmazott személyek nyilatkozhatnak.

Ha bármilyen média információt kér Öntől, a kérést a kommunikációért felelős részleghez. Ha egy elemzőtől vagy a befektetői közösség valamely tagjától érkezik ilyen kérés Önhöz, azt a Befektetői Kapcsolatokhoz továbbítsa. Ha külső jogi képviselőtől vagy állami szervtől kap megkeresést, azt a Jogi Osztályra továbbítsa.

#### **Amit ne tegyen:**

- Ne nyilatkozzon a LyondellBasell nevében, kivéve, ha Ön a LyondellBasell kijelölt szóvivője, és erre felhatalmazással rendelkezik
- Ne osszon meg semmiféle bizalmas információt
- Ne hivatkozzon a LyondellBasell ügyfeleire, beszállítóira vagy partnereire azok előzetes írásos jóváhagyása nélkül

A részletesebb tudnivalókat az *Elements* oldalon található céges szabályzatokban találja meg.



# A céges technológiák felelős alkalmazása

Számítógépes és hálózati rendszereink Társaságunk értékes eszközei. Ezeket az eszközöket használja megfelelően, és ne feledje, hogy munkája során a LyondellBasellt képviseli. Minden esetben biztonságosan, etikusan, jogszerűen, hatékonyan és produktívan használja a Társaság számítógépes és hálózati rendszereit (a vendégeknek fenntartott és céges vezeték nélküli rendszereket is beleértve).

Soha ne használja ezeket a rendszereket illegális, helytelen, szexuális tartalmú, sértő vagy kéréstlen anyagok elérésére, megtekintésére, küldésére vagy megosztására. Az eszközök korlátozott mértékű személyes célú használata ugyan megengedett, nem engedhetjük meg, hogy az ilyen jellegű használat a munkaköri feladatokat hátráltassa.

Az e-maileket, szöveges üzeneteket, blogokat és azonnali üzeneteket ugyanolyan gondossággal kell kezelnie, mintha a LyondellBasell céges levélpapírján írna levelet.

## **Nem szabad megfélekedni a következőkről:**

- A hatályos törvények értelmében valamennyi számítógépes rendszer és a létrehozott, továbbított és tárolt adatok a Társaság tulajdonát képezik. Biztonsági és rendszer-karbantartási célokból a LyondellBasell által felhatalmazott személyek a berendezéseket, rendszereket és a hálózati forgalmat bármikor megfigyelhetik. A megfigyelésre kizárólag a jogszabályok által megengedett vagy előírt keretek között, üzletileg szükséges és indokolt mértékben kerülhet sor.
- Munkatársaink a fiókjaikat nem oszthatják meg, és kötelesek jelszavaikat biztonságban őrizni, továbbá felelősek a fiókjukon keresztül végzett munkájukért; ebbe beletartozik többek között az e-mail-forgalom és a céges információk használata is.
- Munkatársaink az asztali vagy biztonsági ellenőrzéseket nem játszhatják ki. Az ilyen tevékenység nyomán rosszindulatú programok (pl. vírusok) juthatnak be a vállalat számítógépes rendszereibe. Szigorúan tilos továbbá a szerzői jog vagy hasonló törvények vagy jogszabályok megsértése, beleértve többek között a LyondellBasell részére hivatalosan nem engedélyezett „kalóz” vagy más szoftver termékek telepítését vagy terjesztését.
- A LyondellBasell üzleti sikere a bizalmas vállalati információk és az alkalmazottak, ügyfelek, beszállítók, közös vállalkozások vagy más külső felek által ránk bízott nem nyilvános információk megfelelő védelmén múlik. A nem nyilvános használatra átadott és a Társaság által bizalmas, korlátozott hozzáférésű vagy minősített besorolással ellátott információkat tilos külső fél által üzemeltetett rendszerekre, például személyes e-mail- vagy internetes szolgáltatásokba, pendrive-ra vagy más nagy befogadóképességű tárolóeszközökre továbbítani vagy ilyen helyen tárolni.

## Tiszteletben tartjuk egymás személyes adatait és betartjuk az adatvédelmi előírásokat

A Társaság adatvédelmi programot működtet, amely a Társasági szabályzatokon és a személyes adatok védelmére vonatkozó globális törvények betartását megkönnyítő vonatkozó szabványokon és gyakorlatokon alapul.

A Társaság betartja a jelenlegi, leendő és volt alkalmazottaink és üzleti partnereink személyes adataival kapcsolatos, a törvény által előírt titoktartási és adatvédelmi kötelezettségeket. A LyondellBasell által gyűjtött és tárolt személyes adatok kezelését korrektül és a helyi adatvédelmi törvényeknek megfelelően végezzük.

A munkavállalók személyes adataihoz való hozzáférést a Társaság erre kijelölt munkatársaira és a megfelelő felhatalmazással rendelkező személyekre korlátozzuk, és ezek a személyek is kizárólag akkor férhetnek hozzá a személyes adatokhoz, ha a hozzáférésre jogszerű célból van szükség. A szóban forgó személyes adatok tekintetében a Társaság vállalja az alábbiakat:

- Mindenütt betartja a személyes adatok védelmére vonatkozó jogszabályokat;
- A társasági szabályzatnak megfelelően jár el;
- Az információkat kizárólag jogszerű céllal gyűjti, használja és dolgozza fel; és
- Megakadályozza a személyes adatok jogosulatlan továbbadását.

## Közösségi média és kapcsolattartás

A LyondellBasell célja, hogy jobba tegye az emberek életét; tisztában vagyunk vele, hogy a közösségi média különféle csatornáin révén munkavállalóink saját maguk is információkat oszthatnak meg Társaságunk tevékenységével kapcsolatban. A „közösségi média” kifejezésbe különféle közösségi oldalak, blogok és wikik tartoznak. A személyes kommunikációs lehetőségek kihasználása során ugyanakkor kifejezetten javasolt az óvatosság. Tilos a közösségi médiát a Társaság alkalmazottainak, ügyfeleinek, versenytársainak vagy kereskedőinek rágalmozására, zaklatására, fenyegetésére vagy megfélemlítésére használni. Soha ne osszon meg továbbá semmilyen bizalmas vagy védett vállalati információt a közösségi médián keresztül. Az Egyesült Államokban a nemzeti munkaügyi törvény (National Labor Relations Act) értelmében Kódexünk ezen szakasza alkalmazásában a „bizalmas információk” körébe nem tartoznak bele a személyes bér-, fegyelmi vagy egyéb, az Ön

foglalkoztatásának feltételeire vonatkozó információk. A közösségi média használata a munkavégzést nem akadályozhatja.

A részletesebb tudnivalókat az *Elements* oldalon található céges szabályzatokban találja meg.

## Összeférhetetlenség

A LyondellBasell mindent elkövet annak érdekében, hogy etikus és megbízható tevékenysége révén megőrizze az érdekelt felek bizalmát. Ennek a bizalomnak az alapja a tisztességes és korrekt üzleti magatartás. Oda kell figyelniük mindenre, ami összeférhetetlenséget okozhat, vagy akár csak az összeférhetetlenség látszatát keltheti.

„Összeférhetetlenség” olyan esetekben keletkezik, amikor a munkavállaló személyes érdekei nem esnek egybe a Társaság érdekeivel. Nem tarthatunk fenn semmiféle olyan érdekeltséget, befolyást vagy kapcsolatot, amely a LyondellBasell érdekeivel ütközhet. Az olyan magatartást is kerülnünk kell, amely az összeférhetetlenség látszatát keltheti. Az alábbiakban néhány gyakori példát mutatunk be olyan helyzetekre, amikor összeférhetetlenség léphet fel.

## Pénzügyi érdekeltség

Előfordulhat, hogy egyes munkatársak pénzügyi befektetésekkel és érdekeltségekkel rendelkeznek más vállalatokban is a LyondellBasellen kívül. Amennyiben jelentős pénzügyi érdekeltséggel rendelkezik olyan vállalkozásban vagy szervezetben, amely a LyondellBasellel üzletet folytat vagy kíván folytatni, illetve a LyondellBasell versenytársának minősül, az összeférhetetlenségi szabályzatban foglaltak szerint közzé kell tenni a pénzügyi érdekeltségre vonatkozó adatokat. Jelentős pénzügyi érdekeltségnek minősül bármely összesen tíz százalékot (10%) meghaladó közvetlen vagy közvetett érdekeltség i) valamely cég vagy vállalat által kibocsátott, bármely osztályba tartozó értékpapírjaiban; ii) valamely társas vállalkozásban vagy társulásban; vagy iii) az érintett Munkavállaló teljes vagyoniában vagy bruttó jövedelmében.

## Más vállalkozás általi foglalkoztatás

A LyondellBasell többek között azért lehet ilyen sikeres vállalat, mert elkötelezettek vagyunk a munkánk iránt. Az elkötelezettség fenntartása érdekében határozottan ellenezzük, hogy dolgozóink külső feladatokat vagy külső üzleti lehetőségeket vállaljanak a LyondellBasellel üzleti kapcsolatban álló vagy versenytársnak minősülő vállalkozásokban. Ezek a lehetőségek összeférhetetlenségnek minősülnek, amelyet jelenteni kell.



## Üzleti kapcsolat családtagokkal és ismerősökkel

Összeférhetetlenség merülhet fel akkor is, ha valamelyik családtagja a Társaság ügyfelénél, versenytársánál vagy beszállítójánál dolgozik, és Ön olyan helyzetbe kerül, hogy befolyásolhatja a Társaság a szóban forgó ügyféllel, versenytárral vagy beszállítóval fennálló üzleti kapcsolatát. Ha ilyen körülmények között a Társaság nevében családtagokkal üzleti tevékenységet folytat, az összeférhetetlenség előidézésére alkalmas, amit jelenteni kell. Családtagnak minősülnek a Munkavállaló közvetlen családtagjai, például házastársa, gyermeke, anyja, apja, testvére, mostohaszülők és mostohatestvérek, a házastárs fenti családtagjai, valamint az élettárs. A fentiekben túlmenően semmilyen esetben sem dolgozhat valamely családtagjának közvetlen feletteseként. Amennyiben úgy ítéli meg, hogy valamely családtagja miatt ilyen bejelentést igénylő helyzetben van, ezt jelentenie kell.

### Üzleti ajándékok és reprezentáció

A LyondellBasell számára végzett üzleti tevékenység során előfordulhat, hogy Ön üzleti ajándékot ad vagy ajándékot kap, vagy üzleti partnereink vendégül látják Önt a Társaságunk és ügyfeleink vagy beszállítóink között fennálló jó kapcsolatok ápolása érdekében. Minden ilyen esetben józan

**K. Az egyik beszállító felajánl a LyondellBasellnél dolgozó kapcsolattartójának, Biankának, egy hordozható Bluetooth hangszórót, de azt mondja, hogy csak akkor kapja meg a hangszórót, ha a beszerzési részlegen szól egy-két jó szót az érdekében. A hangszóró ára nem éri el a 150 dollárt. Elfogadhatja-e Bianka a hangszórót?**

**V.** Nem. A hangszóró árától függetlenül semmilyen esetben sem helyénvaló bármely ajándékot elfogadni vagy ajándékot adni „quid pro quo” (valamit valamiért) alapon. Ebben az esetben a beszállító csak akkor hajlandó odaadni Biankának a hangszórót, ha kap valamit cserébe – Biankának ezért vissza kell utasítania az ajánlatot.

**K. Gábor a Társaság irodai kellékeinek beszerzéséért felelős. Felettese azt szeretné, hogy keressen egy másik beszállítót, ahol a Társaságnak jobban megéri vásárolni. Gábor véleménye szerint sok időt és energiát spórolhat meg a Társaságnak, ha a nővére cégét bizza meg, hiszen tudja, hogy a cégben megbízhat, mivel az a legjobb termékeket szállítja kedvező árakon. Vásárolhat-e Gábor irodaszereket a nővére cégétől?**

**V.** Összeférhetetlenség merülhet fel, ha egy családtagja a Társaság valamely beszállítójánál dolgozik, és Ön olyan helyzetben van, hogy befolyásolhatja a vállalatnak az adott beszállítóval folytatott üzleti tevékenységét. Mindazonáltal ha Gábor az összeférhetetlenséget az összeférhetetlenségi nyilatkozaton keresztül megfelelően jelenti felettese felé, elképzelhető, hogy a LyondellBasell végül a testvére cégétől vásárolja meg a szükséges irodai kellékeket (anélkül, hogy Gábor a kiválasztási folyamatot befolyásolná).

ítélőképességgel kell eljárunk, amikor ilyen figyelmeztetéseket ajánlunk fel vagy fogadunk el, mivel ellenkező esetben könnyen felmerülhet az összeférhetetlenség esete. Ennek megfelelően soha nem ajánlhatunk fel vagy fogadhatunk el üzleti ajándékot vagy vendéglátást, ha az részrehajlás eredményezhet az üzleti döntések meghozatalakor. Az üzleti szívességek elfogadása vagy felajánlása előtt tegye fel magának a kérdést, hogy vajon nem érezné-e magát kellemetlenül, ha mások erről tudomást szereznének. Általában kizárólag abban az esetben fogadhatunk el üzleti ajándékot vagy vendéglátást, ha az az üzleti partner részéről önkéntes, és összhangban áll a hatályos vállalati szabályokkal.

Nem ajánlhatunk fel és nem fogadhatunk el továbbá nem megfelelő ajándékokat és vendéglátást sem közvetlenül, sem külső felek közvetítésével, és ezt családtagjaink számára sem engedhetjük meg. Ennél is szigorúbb szabályoknak kell megfelelnünk az állami tisztviselőkkel és állami alkalmazottakkal való kapcsolattartás során. További információért olvassa el a Kódex „Kenőpénzek és szabálytalan kifizetések” című szakaszát és a Társaság vonatkozó szabályzatait az *Elements* oldalon.

### Az összeférhetetlenség bejelentése

Ha olyan, saját maga vagy mások által elkövetett cselekményről vagy érdekeltségről van tudomása, amely összeférhetlenséget eredményezhet, akkor azt bejelentő nyomtatvány kitöltésével jelentenie kell. Ezen túlmenően aktívan együtt kell működnünk ügyfeleinkkel, beszállítóinkkal és minden olyan személlyel, aki a LyondellBasell nevében üzleti tevékenységet folytat, hogy az összeférhetlenséget azonosítani és kezelni tudjuk. A részletesebb tudnivalókat és a további iránymutatást az *Elements* oldalon található céges szabályzatokban találja meg.

# Kiválóságra törekszünk



A LyondellBasellnél egyre magasabbra emeljük a mércét, azaz felelősséget vállalunk, elősegítjük az együttműködésen alapuló munkamódszereket, és elsődleges fontosságú a számunkra, hogy a tevékenységünk milyen hatást gyakorol a világra.

### **A termékek minőségére és biztonságára vonatkozó előírásoknak való megfelelésre törekszünk**

Termékeink alapvető szerepet játszanak az emberek életminőségének javításában. Működésünk középpontjában az ügyfelek állnak, és tisztában vagyunk vele, hogy ügyfeleink számítanak ránk, hogy olyan termékeket biztosítsunk a számukra, amelyek megfelelnek a vonatkozó minőségi és biztonsági normáknak, illetve meghaladják azokat. Ennek megfelelően biztosítanunk kell, hogy megfeleljünk a minőségi ellenőrzéseken, és hogy eleget tegyünk az összes vonatkozó törvénynek és jogszabálynak. Ezen túlmenően a beszállítóink felé is érvényesítenünk kell, hogy felelősséggel tartoznak a Társaságunk számára biztosított termékek és szolgáltatások minőségéért és biztonságáért. Ha tudomása van róla vagy gyanítja, hogy valamely beszállító vagy vevő nem tesz eleget az előírásainknak, az esetet a „Hol kérhet útmutatást és hol jelentheti be aggályait” részben ismertetett módon jelentenie kell.

### **Tisztességesen bánunk ügyfeleinkkel és beszállítóinkkal**

A helyes és korrekt üzlet tevékenységhez hozzátartozik, hogy mindig pontos és korrekt tájékoztatást adunk a Társaságról – és versenytársainkról – valamennyi ügyfelünk, beszállítóink és a Társaságunkkal üzleti kapcsolatban álló érdekelt felek részére. Ez azt jelenti, hogy marketing, értékesítési és kommunikációs tevékenységünk során minden esetben tisztességesen és etikusan kell eljárunk. Nem tüntetjük fel hamis színben sem a saját termékeinket, sem a versenytársaink termékeit. A fentiekén túl semmilyen helyzetben nem élhetünk tisztességtelen előnyökkel senkivel szemben a védett és bizalmas információk manipulálása vagy azokkal való visszaélés, azok elferdítése vagy egyéb etikátlan vagy illegális magatartás révén.

### **Versenytársakra vonatkozó információk felhasználása**

Alaposan ismerjük a kialakulóban lévő trendeket, végső piacainkat és fogyasztóink igényeit, így tudunk egy lépéssel ezek előtt járni, hasznot és értéket teremteni, és segíteni vásárlóink tevékenységét. Előfordulhat, hogy olyan információkhoz jutunk hozzá a versenytársainkról, amelyek üzleti előnyt biztosíthatnak a Társaság számára. Ezek az információk származhatnak külső személyektől vagy olyan munkavállalóktól, akik korábban valamely versenytársnál dolgoztak vagy információval rendelkeznek valamely versenytársunkról. Fontos, hogy minden esetben jogszerűen és etikusan járjunk el az említett információkkal kapcsolatban. Attól, hogy egy versenytársra vonatkozó információ felhasználása jogszerű, még nem biztos, hogy etikus is. Ha egy versenytársra vonatkozó bizalmas információt szándékosan vagy figyelmen kívül hagyva hoztak az Ön tudomására, az információ továbbadása előtt egyeztetnie kell a Jogi osztállyal, és a Jogi Osztály erre vonatkozó kifejezett engedélye nélkül tilos felhasználni az adott információt.



A LyondellBasellnél könnyörtelenül emeljük a mércét azáltal, hogy felhatalmazzuk magunkat a felelősségvállalásra, elősegítjük az együttműködésen alapuló munkamódszereket, és szenvedélyesen foglalkozunk a világra gyakorolt hatásunkkal.

**K. Kinga üzleti útja során egy régi ismerőseivel vacsorázott, és a céges kártyájával fizette ki a számlát. Az étteremtől kapott számlából kiderül, hogy két fő fogyasztott. Kinga tisztában volt vele, hogy a cége nem fogja kifizetni az ismerőse fogyasztását. Baj-e, ha Kinga módosít kicsit a számlán, és kitörli az étkező személyek számát?**

**V. Igen.** A LyondellBasell valamennyi üzleti nyilvántartásának, az üzleti utakkal kapcsolatos bizonylatokat is beleértve, pontosnak és hiánytalanoknak kell lennie, és nem tartalmazhat semmiféle hamisítást vagy módosítást. Kinga nem kérhet költségtérítést az ismerőse részére a Társaságtól, és nem nyújthat be pontatlan nyugtát a Társaság felé.

### **Megvédjük a külső felekre vonatkozó információkat**

Munkánk során előfordul, hogy a beszállítóinkra és a velünk üzleti kapcsolatban álló érdekelt felekre vonatkozó bizalmas információk jutnak a birtokunkba. Ezeket az információkat védenünk kell, és minden esetben be kell tartanunk minden olyan szerződéses kötelezettséget, amelyet az említett felekkel szemben a szóban forgó információk tekintetében vállalunk. Ez azt is jelenti, hogy meg kell védenünk a külső felek szellemi tulajdonát – például a találmányokat és a szoftvereket – attól, hogy azok nyilvánosságra kerüljenek, vagy azokat rossz célra használják fel.

### **Pontosan vezetjük a könyvelést és más nyilvántartásokat**

Részvényeseink bizalmának alapja a korrekt és feddhetetlen üzleti tevékenység, különös tekintettel Társaságunk pénzügyi erejének mérésére. Ezért alapvető fontosságú, hogy számviteli gyakorlatunk és a nyilvántartásaink minden esetben pontosak és korrektek legyenek. Valamennyiünknek eleget kell tennünk az általánosan elfogadott számviteli elveknek. A pénzügyi és számviteli felelősséggel rendelkező munkatársaknak biztosítaniuk kell továbbá, hogy számviteli módszereink pontosak legyenek, és megbízható, átlátható és korrekt módon mutassák be a Társaság üzleti tevékenységét. Minden esetben meg kell felelnünk az összes vonatkozó jogi és szabályozói előírásnak, és be kell tartanunk a számvitelre és az ellenőrzésekre vonatkozó belső szabályainkat. A hiányos vagy pontatlan pénzügyi közzétételek nem csak Társaságunknak és a Társaság jó hírének ártanak, azoknak az érdekelt feleknek is, akik megbíznak ezeknek az információknak a pontosságában.

### **Be kell tartanunk az alábbi szabályokat:**

- A Társaság összes nyilvántartását és jelentését a jogszabályoknak megfelelően kell vezetni és bemutatni. Ezek közé a nyilvántartások közé tartoznak a számviteli nyilvántartások, valamint minden egyéb elektronikus vagy írásos nyilvántartás, például a költségekre vonatkozó jelentések és a munkaidő-nyilvántartások is
- Erős és hatékony belső ellenőrzési rendszert kell kialakítanunk és fenntartanunk
- Biztosítanunk kell, hogy a Társaság valamennyi nyilvántartása pontosan és korrekt módon tükrözze az alapul szolgáló ügyletet
- Tilos bármilyen dokumentum meghamisítása
- Minden pénzügyi tranzakciót a megfelelő számlán, szervezeti egységnél és elszámolási időszakban kell rögzítenünk
- Biztosítanunk kell, hogy minden intézkedés és kötelezettségvállalás összhangban legyen a Társaság vonatkozó szabályzatával

## A nyilvántartások kezelése

Üzleti nyilvántartásainkat mindaddig meg kell őriznünk, ameddig azt a vonatkozó jogszabályok előírják, illetve ameddig erre üzleti céljainkhoz szükség van.

### Ennek megfelelően:

- A dokumentumokat a társasági szabályzatnak megfelelően kell osztályozni
- A vállalati nyilvántartásokat a társasági szabályzatnak és ütemterveknek megfelelően kell megőrizni és selejtezni
- Be kell tartani a belső vizsgálatokkal, peres eljárásokkal és hatósági vizsgálatokkal kapcsolatban kiadott összes különleges nyilvántartási követelményt

Mindazonáltal ha értesítést kap arról, hogy egy belső vizsgálathoz vagy hatósági vizsgálathoz, illetve jogi eljáráshoz az Ön dokumentumaira is szükség van, akkor azokat tilos leselejtezni vagy megsemmisíteni. Ha idézést vagy bármilyen dokumentumra vagy feljegyzésre vonatkozó felszólítást kap, kérjük, haladéktalanul értesítse a Jogi Osztályt. Ha egy üzleti partner, állami hatóság vagy bármely külső fél arra kéri Önt, hogy nyújtson be egy nyilvántartást vagy dokumentumot, szintén forduljon a Jogi Osztályhoz.

## Eleget teszünk a nemzetközi kereskedelmi ellenőrzésekről szóló jogszabályoknak

A LyondellBasell globális vállalat. Ilyen vállalatként kötelességünk ismerni és betartani a nemzetközi kereskedelmet szabályozó összes vonatkozó törvényt és jogszabályt. A kereskedelmi ellenőrzésekre vonatkozó jogszabályok és előírások megsértése súlyos következményekkel járhat mind a Társaság, mind az érintett személyek számára.

## Behozatali és kiviteli ellenőrzések

A behozatalra és kivitelre vonatkozó jogszabályok ismerete és betartása valamennyiünk közös felelőssége. Behozatalról akkor beszélünk, amikor valamely terméket, szoftvert, szolgáltatást, technológiát vagy műszaki információt egy adott vámterületre szállítanak, illetve az az adott vámterületre bekerül; kivitelről pedig akkor beszélünk, amikor a termékeket vagy szolgáltatásokat egy adott vámterületről kiszállítják. A behozatalra különböző törvények és jogszabályok vonatkoznak, amelyek vámok és adók megfizetését és bizonyos bejelentések benyújtását írhatják elő. A törvények és jogszabályok különféle engedélyeket és jogosítványokat írhatnak elő bármilyen termék, szolgáltatás, technológia vagy műszaki információ kivitelét megelőzően. A további tudnivalókat az *Elements* oldalon található vonatkozó céges szabályzatokban és eljárásokban találja meg.

## Szankcionált országok és bojkott

Egyes törvények tiltják, hogy üzleti kapcsolatba lépjünk bizonyos személyekkel vagy cégekkel, illetve hogy bizonyos országokban üzleti tevékenységet folytassunk. Be kell tartanunk ezeket a törvényeket. Működésünk során figyelemmel vagyunk az Egyesült Nemzetek Szervezete, az Európai Unió, az Egyesült Államok és más országok által bevezetett gazdasági szankciókra, amelyek a kereskedelmi tranzakciókat korlátozhatják vagy megtilthatják. Az ily módon korlátozott vagy tiltott tevékenységek közé tartoznak a befektetések, az eszközátruházások, kifizetések, az áruk, szolgáltatások, szoftverek vagy technológia behozatala és kivitele, értékesítése és szállítása, a kereskedelmi ügyletek, az érintett országokba történő utazás, valamint az ilyen tevékenységeket folytató személyeknek nyújtott segítség. Tisztában kell lennünk az alkalmazandó korlátozásokkal, és azokat be kell tartanunk, bárhol is folytatunk üzleti tevékenységet, amennyiben ez nem ütközik az elsődleges joghatóság hatályos jogszabályaiba. Adott esetben be kell tartanunk a bojkottellenes törvényeket és jogszabályokat.



# Alakítjuk a jövőt



## Jó vállalati polgárként folytatjuk tevékenységünket

A kiválóság iránti elkötelezettségünk azt jelenti, hogy a helyi szokásoktól függetlenül kiemelt figyelmet fordítunk arra, hogy az emberi jogokat minden üzleti tevékenységünk során és minden telephelyünkön betartsuk. Elismerjük, hogy Társaságunknak kötelessége az emberi jogok tiszteletben tartása és védelme az alábbiak révén:

- Tevékenységünk során tiltjuk a kényszermunka, a rabszolgamunka (az adórszolgaságot is beleértve), a kényszermunka, a kizsákmányoló börtönmunka, a rabszolgaság vagy az emberkereskedelem alkalmazását.
- Tiltjuk a munkavállalókkal szembeni durva vagy embertelen bánásmódot, a tényleges vagy kilátásba helyezett testi fenyegetést is beleértve.
- Nem tartjuk magunknál az útleveléket vagy más eredeti munkavállalói dokumentumokat, kivéve, ha azt a törvény írja elő, továbbá nem korlátozzuk a munkavállaló hozzáféréseit ezekhez a dokumentumaihoz.
- Társaságunk, illetve a velünk együttműködő munkaerő-közvetítő partnerek nem számítanak fel külön díjat a munkába álláskor, továbbá a foglalkoztatás során nem alkalmazunk semmiféle visszatérítendő kauciót.

- Tiltjuk a gyermekmunkát. A foglalkoztatás szempontjából a „gyermek” fogalma a tizenhat év alatti személyekre vonatkozik, kivéve azt az esetet, ha a nemzeti vagy helyi jogszabályok ennél magasabb kötelező iskoláztatási vagy minimális munkavállalási korhatárt írnak elő, amely esetben a magasabb korhatár az irányadó. Nem alkalmazunk olyan személyeket, akik nem töltötték be a minimális kötelező életkort.
- Minden országban, ahol tevékenységünket végezzük, betartjuk a tisztességes bérezésre és munkaidőre vonatkozó törvényeket.
- Minden esetben elősegítjük dolgozóink egészségét és biztonságát minden olyan telephelyen, ahol üzleti tevékenységet folytatunk.

## Környezetünk védelméért dolgozunk

A LyondellBasellnél a körkörös gazdaságba tartozó és alacsony szén-dioxid-kibocsátású termékek és technológiák megfelelő mennyiségben történő fejlesztésével, valamint a bolygónk számára fenntartható megoldást jelentő vegyipari megoldások népszerűsítésével újradefiniáljuk az iparágat. Büszkéek vagyunk rá, hogy tevékenységünket már hosszú ideje úgy irányítjuk, hogy minimalizáljuk annak a környezetre gyakorolt hatását. A „nulla kibocsátási” célt telephelyeink biztonságos és megbízható üzemeltetése révén érjük el.

Meggyőződésünk, hogy a jogszabályoknak való megfelelés egy minimális követelmény. Ezért valamennyi tevékenységünk során megfelelünk a környezetvédelmi előírásoknak, és igyekszünk azokat túlteljesíteni. Emellett együttműködünk a velünk üzleti kapcsolatban álló érdekelt felekkel annak érdekében, hogy termékeink megfeleljenek a környezetvédelmi törvényeknek és előírásoknak.

## **Etikus módon adományozunk jótékonyági és politikai célokra**

A globális kihívások sikeres megoldása és az általunk szolgált közösségekre gyakorolt hatásunk erősítése érdekében kapcsolatot ápolunk különféle érintett felekkel. Társaságunknak erős a társadalmi felelősségérzete, és büszkék vagyunk rengeteg önkéntesünkre. Arra ösztönözzük munkatársainkat, hogy áldozzanak idejükből és tegyenek erőfeszítéseket a helyi közösségek ügyeinek előmozdításáért. A Társaság által támogatott olyan lehetőségek mellett, mint amilyen például a Nemzetközi Törődés Napja, arra bátorítunk minden munkavállalót, hogy saját belátásuk szerint más jótékonyági tevékenységekben is részt vállaljanak. Az olyan jótékony célú tevékenységekben, amelyeket a Társaság nem támogat, kizárólag saját szabadidőnkben és saját erőforrásaink felhasználásával vehetünk részt.

Ez a szabály vonatkozik minden olyan egyéni szerepvállalásra is, amelyet a Társaság külön nem támogat. Tartózkodnunk kell a személyes politikai üzenetek blogokon vagy más nyilvános fórumokon való közzétételétől a Társaság hálózatain vagy számítógépein keresztül, még a munkaidőn kívül is. Minden olyan országban, ahol a LyondellBasell tevékenykedik, különféle korlátozások vannak érvényben a vállalatok által nyújtott politikai célú adományokat illetően. A munkavállalóknak egyeztetniük kell a kormányzati kapcsolatokért felelős osztállyal, hogy biztosítsák a vonatkozó jogszabályok szigorú betartását.

## **Betartjuk a korrupcióellenes törvényeket**

Globális szervezetként a LyondellBasell elkötelezett az etikus és jogszerű magatartás mellett világszerte. Munkavállalóként bizalmat kell ébresztenünk, és példát kell mutatnunk üzleti tisztességből. Ennek a kötelezettségnek minden körülmények között megfelelünk, függetlenül attól, hogy hol folytatjuk üzleti tevékenységünket. Ez azt is jelenti, hogy betartjuk az összes nemzetközi korrupcióellenes törvényt, egyezményt és szabályozást, amelyek tiltják a megvesztegetést, a szabálytalan kifizetéseket és a kenőpénz alkalmazását.



A LyondellBasellnél jó vállalati polgárként működünk.

**K. Józsefnek aggályai vannak azzal kapcsolatban, hogy az egyik indiai beszállítója gyermekmunkát alkalmaz és emberkereskedelmet folytat. Kell-e jelenteni az aggályait?**

**V.** Igen. Előfordulhat, hogy József beszállítója megsérti a gyermekmunkára vonatkozó törvényeket vagy más jogszabályokat, ezért Józsefnek jelentenie kell aggályait a felettese felé vagy a „Hol kérhet útmutatást és hol jelentheti be aggályait” részben ismertetett egyéb lehetőségek igénybevételével, mivel a Társaságunk nem folytat üzleti tevékenységet olyan beszállítókkal, amelyek gyermekmunkát vagy kényszermunkát alkalmaznak, emberkereskedelemben vagy gyermekek kizsákmányolásában vesznek részt.

## Kenőpénzek és szabálytalan kifizetések

A korrekt üzleti tevékenységhez hozzátartozik, hogy soha semmilyen formában nem ajánlunk fel és nem fogadunk el kenőpénzt, csúszópénzt vagy megvesztegetést. A „megvesztegetés” olyan értékkel bíró dologra vonatkozó felajánlás vagy ígéretet jelent, amelyet valamely döntés szabálytalan befolyásolása vagy szabálytalan üzleti előny megszerzése érdekében nyújtanak. A „kenőpénzt” akkor használják, amikor pénzt adnak vissza vagy fizetnek ki jutalomként az üzlet odaítéléséért vagy előmozdításáért.

A LyondellBasell tiltja továbbá az ún. „ügymenetkönnyítő juttatások” használatát. Az „ügymenetkönnyítő juttatás” kisebb összegű – általában készpénzes – kifizetést jelent különféle rutinszerű kormányzati szolgáltatások felgyorsítása érdekében. Bár az ilyen kifizetések a világ bizonyos részein gyakoriak, Társaságunk tiltja azok alkalmazását.

A szabálytalan kifizetések elkerülése érdekében óvatosan kell eljárni. A vonatkozó társasági szabályzatok által előírt átvilágítás révén minden esetben meg kell határozni cégünk külső képviselőinek a tulajdonosi szerkezetét. Semmilyen külső fél számára sem engedélyezhetjük továbbá, hogy a Társaság nevében szabálytalan kifizetéseket teljesítsen vagy fogadjon el.

Szigorúan tilos bármilyen szabálytalan kifizetés vagy kenőpénz kérése vagy elfogadása.

A jelen Szabályzat megsértése fegyelmi eljárást vonhat maga után – ami kiterjedhet akár a felmondásra is – továbbá polgári és büntetőjogi szankciókat az érintett felek és Társaságunk számára.

Elvárjuk, hogy jelentse a kenőpénzekkel és a szabálytalan kifizetésekkel kapcsolatos aggályait. A LyondellBasell nem tűri el a megtorlást azokkal szemben, akik jóhiszeműen jelentik a kötelelességszegést.

## A pénzmosás megelőzésére törekszünk

A LyondellBasell elkötelezett a pénzmosás felderítése és megelőzése mellett. A pénzmosás olyan pénzügyi tranzakciókat jelent, amelyekkel elrejtik az illegális úton szerzett pénz eredetét, forrását vagy rendeltetését. A pénzmosási tevékenység azonosítása és megelőzése iránti elkötelezettségünk részeként világszerte betartjuk az összes alkalmazandó pénzmosás elleni jogszabályt. Ezen túlmenően biztosítanunk kell, hogy kizárólag törvényes és jogszerű tevékenységet folytató személyekkel folytassunk bármiféle üzleti és pénzügyi tranzakciót. Minden esetben meg kell győződnünk azoknak a személyeknek vagy cégeknek a kilétéről, akikkel üzletet kötünk, és biztosnak kell lennünk abban, hogy a Társasághoz beérkező pénzeszközök kizárólag törvényes és jogszerű forrásokból származnak.

A pénzmosással kapcsolatos kérdések gyakran igen szerteágazóak és összetettek. Ha bármilyen kérdése vagy aggálya van ezzel kapcsolatban, kérjük, tanulmányozza az *Elements* oldalon található társasági szabályzatokat.

## Az adócsalás elősegítésének megakadályozására törekszünk

A LyondellBasell mindent elkövet annak érdekében, hogy megakadályozza, hogy a Társaság nevében vagy megbízásából eljáró személyek az adócsalást elősegítsék. Az adócsalás az adófizetési kötelezettség illegális módon történő elkerülését jelenti. Az adócsalás általában a jövedelem elrejtésével vagy hamis bemutatásával jár.

Csábító üzleti lehetőséget jelent, ha az áruk olcsóbbak, vagy ha a vevő többet hajlandó fizetni a termékekért, amennyiben Ön a számlákat úgy módosítja, hogy azokon nem a szállító által ténylegesen kézhez kapott bevétel szerepel, vagy a vevő által ténylegesen kifizetettnél magasabb költségek szerepelnek. Az ilyen tevékenység elősegíti az adócsalást.



**K.** Ágnes egyik forgalmazója nemrégiben felajánlotta, hogy fizet egy siutat Ágnesnek és munkatársainak, ha cserébe Ágnes növeli a forgalmazó felé szállított termékek mennyiségét. Annak ellenére, hogy Ágnes már korábban is tervezte, hogy növelni fogja a kiszállított termék mennyiségét, elutasította a síútra vonatkozó ajánlatot. Helyesen járt el?

**V.** Igen. Ha elfogadta volna a siutat, az a „csúszópénz” elfogadásának látszatát keltette volna. Ágnes helyesen tette, hogy visszautasította az utazásra vonatkozó ajánlatot. Ezek után azt is fontolóra kell vennie, hogy megszünteti a forgalmazóval folytatott kapcsolatot.



Óvatosan kell eljárni, ha szokatlan kéréseket kap az ügyféladatok módosításával kapcsolatban.

## Betartjuk a trösztellenes és versenyjogi törvényeket

Az ügyfélközpontú működéshez hozzátartozik, hogy elősegítjük, hogy vásárlóink méltányos áron jussanak minőségi termékekhez. A LyondellBasell ennek megfelelően elkötelezett az erőteljes, ám etikus és jogszerű verseny mellett. Annak érdekében, hogy a vállalkozások azonos szabályok szerint folytassák tevékenységüket, különféle versenytörvényeket vezettek be minden olyan országban, ahol Társaságunk üzleti tevékenységet folytat. Ezek a törvények általában tiltják az árrögzítést, a területfelosztást, a versenytársakkal való összejátszást, továbbá az ügyfeleinket hátrányosan érintő vagy a verseny korlátozásával járó egyéb tevékenységeket.

Minden esetben be kell tartanunk a versenyjogi törvények betűjét és szellemét, bárhol is végezzük üzleti tevékenységünket. A szóban forgó jogszabályok abban az esetben is vonatkoznak Önre, ha az adott ország határain kívül folytatja üzleti tevékenységét. Az Ön felelőssége, hogy ismerje és betartsa a saját munkájára vonatkozó versenyjogi előírásokat.

### Az alábbi példák a versenytársak által folytatott tiltott gyakorlatokat ismertetik:

- Árrögzítésre vonatkozó megállapodások
- Piacok vagy vevők – hivatalos vagy informális – felosztása a versenytársak között
- Ajánlatok manipulálása
- A termelés korlátozása a verseny csökkentése érdekében

A fentiekén túlmenően a versenyjogi törvények tiltják a szállító és a vevők vagy forgalmazók között létrejövő, a verseny korlátozását célzó megállapodásokat, például a viszonteladói árakra vonatkozó korlátozásokat, egyes kizárólagossággal kapcsolatos rendelkezéseket vagy az értékesítési területekre vonatkozó korlátozásokat.

## A bennfentes kereskedelem és a belső információk megelőzésén dolgozunk

Világszerte számos országban hoztak törvényeket, amelyek tiltják az értékpapírok lényeges, nem nyilvános információk alapján történő kereskedelmét. A „lényeges, nem nyilvános információk” körébe olyan információk tartoznak, amelyek nem nyilvánosak, és amelyeket egy józanul gondolkodó befektető valószínűleg fontosnak tartana az értékpapír megvásárlásáról vagy eladásáról szóló döntés

meghozatalakor. A LyondellBasellnél végzett munkánk során előfordulhat, hogy a Társaságra, annak leányvállalataira vagy kapcsolt vállalkozásaira, közös vállalkozásokra, ügyfelekre vagy beszállítókra vonatkozó bizalmas információkkal találkozunk. Ha ilyen információ alapján folytatunk kereskedést, az bennfentes kereskedelemnek minősül, ami illegális. Ha Ön ilyen információk birtokában van, nem vásárolhatja meg és nem adhatja el Társaságunk vagy más vállalatok értékpapírjait. Amennyiben továbbá információt oszt meg egy másik személlyel, és ez a másik személy az

**K. János értékesítési vezető a LyondellBasellnél. Egy szakmai kiállításon Zoltán – egy konkurens vállalat értékesítési vezetője – megkeresi, hogy tárgyaljanak közös ügyfeleikről, „abból a célból, hogy az árakat azonos szinten tartsák, és növeljék cégeik árrését”. Problémát jelent a Zoltán által javasolt megbeszélés?**

**V.** Igen. Jánosnak közölnie kell Zoltánnal, hogy a LyondellBasell szabályzatával ellentétes, hogy megvitassák a versenytársakkal a vevők felé érvényesített árakat vagy az árréssel kapcsolatos kérdéseket. Jánosnak azonnal meg kell szakítani ezt a beszélgetést, és jelentenie kell Belső Ellenőrzési Osztály felé.

információ alapján kereskedik, az belső információ átadásának minősül, és ilyenkor mindkét résztvevőt bennfentes kereskedelemben találhatják bűnösnek.

### A belső információk közé tartozhatnak az alábbiak:

- Pénzügyi információk, beleértve a nyereségre, előrejelzésekre vagy az osztalék változásaira vonatkozó információkat
- Ügyfél vagy szerződés megnyerése vagy elvesztése
- A legfelsőbb vezetésben bekövetkezett változások
- Peres ügyek vagy hatósági vizsgálatok
- Fúziók, felvásárlások vagy eladások
- Jelentős értékű eszközök vagy leányvállalatok eladása vagy megvásárlása

Amennyiben úgy érzi, hogy Ön vagy egy munkatársa bennfentes kereskedelemben vett részt vagy belső információt osztott meg, azonnal vegye fel a kapcsolatot a Jogi Osztállyal.

# Nyilatkozat

Aláírással igazolom, hogy elolvastam és tudomásul vettem a LyondellBasell Etikai Kódexében („Kódex”) foglaltakat, továbbá tudomásul veszem és elfogadom az alábbiakat:

A Kódex összefoglalja Társaság szabályzatait, de nem feltétlenül tartalmazza az adott időben hatályban lévő valamennyi szabályt és követendő gyakorlatot.

Betartom a Kódexben foglaltakat, valamint a LyondellBasell által írásban kiadott elveket, módszereket, szabályokat és utasításokat.

Amennyiben bármilyen kérdésem van a Kódexet, illetve a Társasággal kapcsolatos bármely magatartást vagy helyzetet illetően, közvetlen felettesemhez, a HR Osztályhoz, a Jogi Osztályhoz vagy a Belső Ellenőrzési Osztályhoz fordulok, vagy az etikai panaszok bejelentésére szolgáló segélyvonalon kérek segítséget.

Az Etikai kódexbe ütköző bármely cselekedetet késedelem nélkül bejelentek közvetlen felettesem, illetve adott esetben a HR osztály, a Jogi osztály, a Belső Ellenőrzési osztály felé vagy az etikai panaszok bejelentésére szolgáló segélyvonalon.

A Kódexben foglaltakba ütköző magatartás fegyelmi eljárást vonhat maga után, ami a munkaviszony megszüntetésére is kiterjedhet.

---

**Dátum**

---

**Munkavállaló neve (nyomtatott betűvel)**

---

**Munkavállaló aláírása**

# Elérhetőségi adatok és bejelentési lehetőségek

## Belső Ellenőrzési Osztály



### **Margaret C. Mousoudakis**

*Belső ellenőrzési vezető*

Margaret.Mousoudakis@lyondellbasell.com

### **Jason P. Sander**

*Vezető jogtanácsos, Belső Ellenőrzés*

Jason.Sander@lyondellbasell.com

### **A Belső Ellenőrzési Osztály e-mail-címe:**

EandC@lyondellbasell.com



### **EthicsPoint**

[www.lyondellbasell.ethicspoint.com](http://www.lyondellbasell.ethicspoint.com)

**Houston**

LyondellBasell Tower, Ste. 300

1221 McKinney Street

Houston, TX 77010

USA

Tel: +1 713 309 7200

**Rotterdam**

Delftseplein 27E

3013 AA Rotterdam

The Netherlands

Tel: +31 10 275 5500

**London**

One Vine Street, 4th Floor

London W1J 0AH

United Kingdom

Tel: +44 207 220 2600

**Hong Kong**

32/F, Dorset House

Taikoo Place

979 King's Road

Quarry Bay, Hong Kong

China

Tel: +852 2577 3855